

# Der Ausbildungsvertrag

---

## wesentliche Inhalte

- Ausbildungsberuf
  - genauer Bezeichnung des Berufes
- Dauer der Ausbildung
  - Beginn/Ende
- Probezeit
  - 1-4 Monate
- Ausbildungsvergütung
  - muss jährlich steigen
- Arbeitszeit
  - JArbSchG / BBiG
- Urlaub
  - Anzahl der Urlaubstage altersabhängig
- Kündigungsbedingungen
  - ordentliche / außerordentliche

## Rechte/Pflichten des Azubis

Rechte	Pflichten
Ausbildungsvergütung	Lernpflicht
kostenlose Arbeitsmittel	Berufsschulpflicht
Urlaub	Sorgfaltspflicht
Arbeitsfreistellung für Berufsschule	Schweigepflicht
Beschäftigung	
Gleichbehandlung	

# Kündigung

- Fristlos
  - ab dem Moment der Aussprache / Übergabe
  - bei Straftaten im Betrieb o.ä.
- ordentliche
  - mit Kündigungsfrist
- Betriebsbedingt
  - Existenzgefährdung der Firma
- Verhaltensbedingt
  - z.B. Unpünktlichkeit
- Personenbedingt
  - z.B. fehlende Eignung

# Rechtliche Grundlagen

- Berufsbildungsgesetz (BBiG)
  - regelt alle wichtigen Punkte der Ausbildung
- Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)
  - regelt Schutzzvorschriften für Minderjährige
- Arbeitszeitgesetz
  - regelt maximale Arbeitszeit

# Jugendarbeitsschutzgesetz

- Arbeitszeit
  - max. 8h täglich / 40h pro Woche
  - 5-Tage Woche - nicht an Wochenenden / Feiertagen
  - Nachtruhe von 20-6 Uhr
- Ruhepausen
  - 4,5-6h - 30min
  - mehr als 6h - 60 min
- Urlaub
  - unter 16 Jahren - mind. 30 Werkstage
  - unter 17 Jahren - mind. 27 Werkstage
  - unter 18 Jahren - mind. 25 Werkstage
- Gesundheitsuntersuchung
  - vor Ausbildungsbeginn, im 1. Lehrjahr