

Gewerkschaften und Tarifverträge

Gewerkschaften

sind Arbeitnehmerorganisationen, welche die Interessen derer vertreten mit dem Ziel, die Verbesserung der Löhne, Arbeitsbedingungen und sozialen Rechte.

- Aufgaben
 - Tarifverhandlungen führen
 - Mitglieder beraten/unterstützen
 - Arbeitskämpfe führen
 - Mitwirkung an Entscheidungsprozessen
- Vorteile
 - Rechtsschutz bei arbeitsrechtlichen Fragen
 - Streikunterstützung
 - Mitsprache bei Tarifverträgen
- Nachteile
 - Pflicht zur Tarifbildung
 - Mitgliedsbeiträge
 - Verlangsamung betrieblicher Entscheidungen

Tarifverträge

Tarifverträge sind schriftliche Verträge zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden. Sie enthalten verbindliche Regelungen zu Arbeitsbedingungen in einer Branche oder einem Betrieb.

- Funktion
 - Schutzfunktion
 - schützt durch Mindeststandards
 - Ordnungsfunktion
 - sorgt für klare Regeln und Rechtssicherheit
 - Friedensfunktion
 - verhindert spontane Arbeitskämpfe
 - Verteilungsfunktion
 - regelt Einkommensverteilung
 - Regulierungsfunktion
 - strukturiert Arbeitsbedingungen branchenweit

- Tarifarten
 - Lohntarif
 - Manteltarif
 - Rahmentarif
 - Firmentarif
 - Branchen-/Flächentarif
- Tarifvertrag vs. Arbeitsvertrag
 - Tarifvertrag
 - kollektive Regelung, gilt für viele Beschäftigte
 - Arbeitsvertrag
 - individuelle Vereinbarung, darf TV nicht unterschreiten
- Inhalt
 - typische Inhalte
 - Entgelte; Arbeitszeiten; Urlaubstage; Kündigungsfrist; Sonderzahlungen
 - tarifliche Arbeitsbedingungen
 - Mindestlöhne; Wochenarbeitszeit; Zuschläge; Arbeitszeitmodell; Urlaub
 - Lohn-/Gehaltsstruktur
 - Eingruppierung nach Tätigkeit; Lohnstufen; Sonderzahlungen
- Laufzeit
 - 1-3 Jahre
 - danach Verlängerung oder Neuverhandlung
 - können mit Frist gekündigt werden
- Aushandlung

Tarifforderung - Verhandlung - Einigung/Scheitern

 - Gewerkschaften
 - vertreten Arbeitnehmerinteressen
 - Arbeitgeberverbände
 - vertreten Unternehmensinteressen
 - Einigung = Tarifabschluss
 - Scheitern = Arbeitskampf (Streik/Aussperrung)
- Rechtliches
 - Tv haben Gesetzescharakter für Tarifgebundene
 - bei Verstoß
 - Arbeitgeber kann verklagt werden
 - Arbeitnehmer verliert Anspruch auf tarifliche Leistungen